

# Scout24 Code of Conduct



Scout24



„We make hard decisions easy  
for property, mobility and finance.”

# Vorwort

Durch die kontinuierliche Erweiterung unseres Dienstleistungsangebots steigen auch die gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen an die Scout24-Gruppe. Als einer der führenden Betreiber digitaler Marktplätze sind wir uns dieser Verantwortung bewusst.

Vorbildliches Verhalten und integriertes Handeln sind Kernelemente unserer Unternehmenskultur. Dies ist die Basis unseres Verhaltenskodexes – unserem Code of Conduct. Er stellt einen verbindlichen Handlungsrahmen für uns alle dar und ist somit Anspruch und Leitlinie zugleich:

Wir bekennen uns zu den Anforderungen, die wir an den Umgang miteinander bei Scout24 stellen und versichern, diese nachdrücklich und nachhaltig zu erfüllen. Dies gilt ebenso für das Verhältnis zu unseren Kunden, Nutzern, Geschäftspartnern und im Hinblick auf unsere gesellschaftlich-soziale Verantwortung.

Liebe Scouts, dieser Code of Conduct gibt uns Handlungssicherheit und eine Orientierung für unser tägliches Handeln. Mit unserem integrierten Verhalten tragen wir nachhaltig zum Erfolg der Scout24-Gruppe bei. „Winning with Integrity“, wir zählen auf Euch!

Tobias Hartmann  
Chief Executive Officer

Dr. Dirk Schmelzer  
Chief Financial Officer

Dr. Thomas Schroeter  
Chief Product Officer

Ralf Weitz  
Chief Commercial Officer



# Inhalt

Warum dieser Code of Conduct? .....	6
Unsere Core Values .....	10
Führung durch Vorbild: Unsere Leadership Behaviours ..	12
Integrität .....	14
Kunden, Mitarbeiter und unser soziales Umfeld .....	16
Interessenkonflikte .....	18
Datenschutz, Kommunikation & Transparenz .....	20
Vertrauliche Informationen und Insiderwissen .....	22
Strafbare Handlungen .....	24
Risikomanagement, Finanzen, Steuern und Verträge ...	26
Einhaltung des Code of Conduct .....	28
Wo du Hilfe findest – Compliance Hotline .....	31
Compliance Checkliste .....	32
Kontakt .....	34

# Warum dieser Code of Conduct?

Scout24 unterstützt, fördert, und entwickelt seine Mitarbeiter<sup>1</sup>. Wir fördern ein Umfeld und eine Unternehmenskultur, in der wir alle die besten Leistungen erbringen können und die Erwartungen unserer Nutzer und Kunden an uns erfüllen.

Ziel dieses Code of Conduct ist es, einen verlässlichen Rahmen für verantwortungsbewusstes Handeln zu schaffen, der den gesetzlichen Anforderungen, aber auch unseren ethischen und gesellschaftlichen Maßstäben gerecht wird. Es geht darum, Schäden durch Fehlverhalten von Scout24 aber auch von einzelnen Mitarbeitern abzuwehren.

Unser Code of Conduct definiert den Rahmen unseres geschäftlichen Handelns auf Basis der Rechtsquellen, d.h. unter anderem:

- Gesetze
- Verordnungen (regulatorische Vorgaben)
- Richtlinien (Policies)
- Arbeitsanweisungen (Prozesse)
- Verträge

Scout24 beachtet bei der Umsetzung des Code of Conduct geltendes Recht und Gesetz sowie in diesem Rahmen auch die jeweiligen kulturellen und landestypischen Gepflogenheiten.

Er ist aber nicht nur von rechtlicher, sondern auch von erheblicher wirtschaftlicher Bedeutung. Seine Einhaltung stärkt maßgeblich die Reputation von Scout24 am Markt, bei Aufsichtsbehörden, in der Öffentlichkeit und bei unseren Eigentümern. Vor allem aber schützt er uns alle nachhaltig – wenn wir den Code of Conduct auch leben.

Für unseren gemeinsamen Geschäftserfolg ist es entscheidend, dass wir in einem rasanten Marktumfeld unsere Möglichkeiten nutzen können. Dabei müssen wir immer rechtmäßig und verantwortungsvoll handeln. Dabei hilft uns dieser Code of Conduct.

<sup>1</sup>Dieser Kodex richtet sich an Vorstände, leitende Angestellte, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und sonstige Angestellte aller Unternehmen der Scout24-Gruppe, ungeachtet deren Titel oder Position, einschließlich aller im Rahmen eines Dienst- oder Werkvertrags für Unternehmen der Scout24-Gruppe tätige Freiberufler und Freiberuflerinnen. Aus Vereinfachungsgründen wird im Folgenden der Begriff „Mitarbeiter“ oder „Scouts“ in diesem umfassenden Verständnis verwendet.





## When in doubt: Consult!

Fragt nach, wenn Ihr etwas nicht versteht, wenn Ihr unsicher seid oder wenn Ihr Beratung braucht. Erster Anlaufpunkt sollte dabei immer Eure Führungskraft sein. Sollte das aus verschiedenen Gründen nicht in Frage kommen, könnt Ihr auch jederzeit unsere Spezialisten ansprechen. Die Kontaktmöglichkeiten findet Ihr im Kapitel „Kontakt“ oder auf Compass auf der Team-Seite von „Risk Management & Compliance“.

Zur Unterstützung und Stärkung eines gemeinsamen Verständnisses zu den Inhalten unseres Code of Conduct bieten wir entsprechende Schulungen an und unterstützen relevante Tätigkeitsbereiche mit speziellen Richtlinien (Policies), Verfahrensanweisungen (Procedures) und Empfehlungen (Guidelines).

Schließlich sei noch erwähnt, dass sich unser Code of Conduct auch an unsere Kunden, Lieferanten, Dienstleister, externe Berater und an sonstige Vertragspartner richtet. Dadurch bekräftigen wir auch nach außen unsere Wertvorstellung von verantwortungsbewusstem und nachhaltigem Handeln.

# Unsere Core Values

Unsere Werte definieren, wer wir sind, was wir tun, und vor allem wie wir es tun. Sie definieren unsere Kultur – unsere „DNA“ – und verpflichten uns zu vorbildlichem Handeln. Unser „Core Values“ sind ein wesentlicher Bestandteil unseres Performance Managements und ein klares Bekenntnis zum wertorientierten und integren Handeln:

## Data Driven:

Wir legen besonderes Augenmerk auf den Schutz sensibler unternehmens- und personenbezogener Daten. Wir speichern und verarbeiten Daten im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben.

## Learning:

Wir nehmen jede Gelegenheit wahr, um zu reflektieren, zu erholen und zu lernen. Wir erkennen Fehler frühzeitig und können uns so schnell auf veränderte Marktgegebenheiten und Änderungen des rechtlichen Umfeldes anpassen. Wir verbessern aus Gelerntem kontinuierlich unsere Prozesse und internen Abläufe.

## Proactive:

Wir handeln verantwortungsbewusst. Unter persönlicher Verantwortlichkeit verstehen wir die Überzeugung, vollständig für unsere Handlungen sowie deren Folgen und Ergebnisse verantwortlich zu sein. Sie ist eine bewusste Entscheidung und Ausdruck von Integrität.

## One Team:

Wir respektieren uns gegenseitig, feiern Erfolge und schätzen Vielfalt. Wir bringen unterschiedliche Menschen, Kulturen, Fähigkeiten und Ideen zusammen. Wir schätzen die Vielfalt unterschiedlicher Standpunkte und wissen um den Wert individueller Unterschiede auf allen Ebenen des Unternehmens.



## Data-Driven



Wir nutzen Daten, um herauszufinden, was unsere Kunden bewegt. Sie stehen bei uns an erster Stelle.

## Proactive



Wir streben nach Verbesserungen und übernehmen Verantwortung.

## Learning



Wir nehmen jede Gelegenheit wahr, um uns zu reflektieren, zu erholen und zu lernen.

## One Team



Wir respektieren uns gegenseitig, feiern Erfolge und schätzen Vielfalt.

# Führung durch Vorbild: Unsere Leadership Behaviours

Taten sprechen lauter als Worte: Vorbildliches und ethisch wie rechtlich einwandfreies Verhalten beginnt in der Führung.

Integres, verantwortungsvolles und wertebasiertes Verhalten der Mitglieder des Managements hat einen entscheidenden Einfluss auf Compliance-Verhalten aller anderen. Wir bei Scout24 führen als Vorbild.

Aus diesem Anspruch heraus resultiert insbesondere für unsere Führungskräfte die Pflicht, vorbildlich zu handeln. Es wird von ihnen erwartet, dass sie unsere Werte allen Mitarbeitern glaubhaft vorleben („Tone at the Top“). So unterstreichen sie ihre Verantwortung für wertebasierte Entscheidungen und bekräftigen ihre Vorbildfunktion im Einklang mit unseren Leadership Behaviours.

Don't just talk the talk ...  
Walk the walk!





## Focus on Impact



Wir stehen hinter unseren Entscheidungen und priorisieren für unseren Erfolg.

## Empowering



Wir vertrauen unseren Experten, hören ihnen zu und geben ihnen Freiheit.

## Growth Mindset



Wir treiben Veränderungen voran, gehen gut mit Fehlern um und schätzen Feedback.

## People Builder



Wir unterstützen die Leistung unserer Mitarbeitenden und entwickeln ihr Potenzial.

# Integrität

Winning with Integrity – Integres Verhalten eines Jeden ist die Grundvoraussetzung für vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit. Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften in den Rechtsordnungen, in denen wir tätig sind, ist untrennbar mit unserer unternehmerischen Verantwortung und unseren Unternehmenswerten verbunden. Hierfür gelten bei Scout24 diverse Regelungen, die im Rahmen unseres Anspruchs an agiles Handeln regelmäßig an veränderte und neue Geschäftsprozesse und/oder Geschäftsaktivitäten angepasst werden und von uns stets zu beachten sind.

Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sowie angemessener Umgang mit Scout24-Vermögensgegenständen ist Teil unserer unternehmerischen Verantwortung.

Wir nehmen unsere Aufgaben und die damit verbundene Verantwortung innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens stets mit größtmöglicher Professionalität, Kompetenz, Sorgfalt und Integrität wahr. Dabei respektieren wir die Rechte anderer und unterlassen alles, was unseren Kunden und Nutzern, unseren Marken, der Scout24-Gruppe und unseren Kolleginnen und Kollegen Schaden zufügen könnte.

Außerdem wahren wir einen umsichtigen Umgang mit Vermögensgegenständen und Ressourcen und nutzen diese ausschließlich für angemessene Geschäftszwecke, soweit im Einzelnen oder gemäß betrieblicher Regelungen bzw. der betrieblichen Praxis keine anderslautenden Regelungen bestehen.

Wir begreifen die Einhaltung des Code of Conduct als eine gemeinsame Aufgabe.

Die Einhaltung des Code of Conduct ist für uns ein fortlaufender Prozess, bei dem wir uns gegenseitig unterstützen. Gemeinsam mit den Marktsegmenten und Functions identifizieren unsere zentralen Compliance-Verantwortlichen die für Scout24 wesentlichen, relevanten Regelungen und Vorgaben und überwachen, dass deren Einhaltung durch die Marktsegmente und Functions sichergestellt wird. Wir wissen, dass sich die Ansprüche an unser Verhalten mit unserer Geschäftstätigkeit weiterentwickeln. Dies beziehen wir in unser tägliches Handeln ein. Wir informieren uns über Änderungen der Regelungen und Vorgaben in unserem Arbeitsbereich und wenden diese fristgerecht an.

# Was bedeutet das für mich?



- Stell sicher, dass deine Entscheidungen und dein Handeln mit dem Code of Conduct, anwendbarem Recht und den geltenden Vorschriften im Einklang stehen.
- Achte auf die Einhaltung der schriftlich fixierten Ordnung (z. B. Organisations- und Kompetenzrichtlinien, Prozessbeschreibungen).
- Du solltest dir bei deinem Handeln und deinen Entscheidungen stets möglicher Reputationsrisiken bewusst sein.
- Stell bei deinen Äußerungen im Internet und in sozialen Netzwerken sicher, dass Scout24 kein Schaden zugefügt wird.

Bei Fragen, Zweifel oder Unklarheiten: Frag nach! Wende dich (i.d.R. zuerst) an deine Führungskraft und/oder direkt an Risk Management & Compliance. Sollte das aus verschiedenen Gründen nicht in Frage kommen kannst du dich auch an unseren externen Vertrauensanwalt über unsere Compliance Hotline wenden (Siehe „Wo du Hilfe findest“, - Compliance Hotline).

# Kunden, Mitarbeiter und unser soziales Umfeld

## Wir engagieren uns für unsere Kunden.

Für uns steht der Kunde im Mittelpunkt. Wir unterstützen ihn in langfristiger Partnerschaft. Wir kennen das Geschäftsumfeld, in dem unsere Kunden agieren und bieten ihnen Lösungen, die ihren Bedürfnissen entsprechen. Unsere Zusammenarbeit beruht auf Teamgeist, Vertrauen, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit, Ehrlichkeit, Vernunft und Selbstbewusstsein – nach außen wie nach innen.

## Wir schätzen das Engagement unserer Mitarbeiter.

Wir fördern ein motivierendes und respektvolles Arbeitsumfeld, in dem unsere Mitarbeiter ihr großes Potenzial einbringen können. Wir möchten hoch qualifizierte und engagierte Mitarbeiter gewinnen, fördern und an Scout24 binden. Wir sind überzeugt, dass uns die Vielfalt unserer Kolleginnen und Kollegen mit ihren unterschiedlichen Ansichten und Fähigkeiten bereichert.

Wir gewährleisten eine sichere Arbeitsumgebung und halten die vor Ort geltenden Gesetze und Vorschriften zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ein.

Wir halten alle Gesetze zur Chancengleichheit und gleichberechtigten Förderung der beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten für alle Beschäftigten ein, ohne Unterscheidung oder Benachteiligung aufgrund von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion, Behinderung, Familienstand, sexueller Orientierung, Staatsangehörigkeit oder anderer „irrelevanter“ Eigenschaften.

## Wir tolerieren keine Benachteiligung von Mitarbeitern.

Wir tolerieren keine Form der Diskriminierung, Belästigung, Bedrohung oder sonstigen feindseligen oder missbräuchlichen Verhaltens am Arbeitsplatz. Ebenso wenig dulden wir falsche oder böswillige Aussagen oder Handlungen, die Kunden, Beschäftigten, Anteilseignern der Scout24-Gruppe oder dem gesellschaftlichen Umfeld schaden könnten. Es ist unser Bestreben und wir haben entsprechende Verfahren, auftretende Probleme respektvoll, vertraulich und schnell zu lösen. Bei allen unseren Geschäftstätigkeiten behalten wir stets die Bedeutung von ökologischer und gesellschaftlicher Nachhaltigkeit im Blick. Wir verstehen die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung als einen integralen Bestandteil unseres Handelns, als eine Investition in die Gesellschaft und damit zugleich auch in unsere eigene Zukunft. Deshalb unterstützen wir u.a. sportliche und kulturelle Aktivitäten, engagieren uns verantwortungsbewusst und nachhaltig in unserem sozialen Umfeld.

# Was bedeutet das für mich?

- Informiere Customer Care unverzüglich über Kundenbeschwerden.
- Berücksichtige die Meinung deiner Kolleginnen und Kollegen.
- Verhalte dich gegenüber deinen Kolleginnen und Kollegen fair und respektvoll.
- Berücksichtige die Auswirkungen deiner Handlungen und Entscheidungen auf unsere Kunden, unsere Mitarbeiter und unser gesellschaftliches Umfeld.
- Unterlasse jegliches diskriminierende oder belästigende Verhalten gegenüber Kolleginnen und Kollegen sowie Kunden.
- Bei diskriminierenden oder belästigendem Verhalten anderer Mitarbeiter kannst du dich vertrauensvoll an HR oder an die Compliance-Abteilung wenden. Alternativ kannst du dich auch an unseren externen Vertrauensanwalt über unsere Compliance Hotline oder unser anonymes Whistleblower System BKMS® (siehe „Wo du Hilfe findest – Compliance Hotline“) wenden.



# Interessenkonflikte

## Interessenkonflikte lösen wir im Sinne von Scout24.

Konflikte zwischen den Interessen unserer Kunden und den Interessen von Scout24 sowie unserer Mitarbeiter können in zahlreichen Situationen des alltäglichen Geschäfts entstehen. Zudem können Situationen auftreten, in denen persönliche Interessen unserer Kunden oder Mitarbeiter von denen von Scout24 abweichen. Wir handeln stets aufmerksam und verfügen über das notwendige Wissen und die Instrumente, um Interessenkollisionen zu erkennen, den Umgang mit ihnen zu steuern oder – sofern möglich – sie zu vermeiden.

Sind Interessenkonflikte, faktisch oder dem Anschein nach, nicht vermeidbar, legen wir sie rechtzeitig offen. Dabei suchen wir gemeinsam mit den verantwortlichen Stellen im Unternehmen (z. B. Risk Management & Compliance, Legal, HR) nach geeigneten Maßnahmen, um im besten Interesse von Scout24 zu handeln.

Wir nutzen unsere Position und die von Scout24 nicht, um unsere persönlichen Interessen oder die Interessen von uns nahestehenden Dritten zu verfolgen.

Wir üben keine Nebenaktivitäten wie politische Engagements aus, die die Reputation von Scout24 gefährden könnten. Sie dürfen nur dann ausgeübt werden, solange sie den Interessen von Scout24 nicht entgegenstehen und keine Gründe des Wettbewerbs dagegen sprechen. Zudem werden anderweitige, entgeltliche Nebentätigkeiten nur nach vorheriger Zustimmung durch Scout24 gestattet.

Außerdem beteiligen wir uns nicht, weder direkt noch indirekt, an einem Wettbewerber von Scout24, sofern dadurch berechnigte Interessen von Scout24 berührt werden. Ausnahmen bedürfen der ausdrücklichen schriftlichen Zustimmung von Scout24.

Wir gewähren beziehungsweise nehmen keine Vorteile an, die möglicherweise zu Interessenkonflikten führen und damit Scout24 oder unseren Kunden schaden könnten.

# Was bedeutet das für mich?

- Melde persönliche oder andere Beziehungen, die zu Interessenkonflikten führen könnten, sowie andere Sachverhalte mit Potenzial für Interessenkollisionen an Risk Management & Compliance.
- Melde jede entgeltliche Nebentätigkeit schriftlich bei HR an und hole dir eine schriftliche Zustimmung ein. Die Genehmigung wird i.d.R. erteilt wenn einer Aufnahme der Tätigkeit keine sachlichen Gründe entgegenstehen.
- Vorsicht bei der Auftragsvergabe an externe Dienstleister, wenn zu diesen persönliche Beziehungen bestehen. Lege derartige Verbindungen in jedem Fall offen!
- Nimm keine Vorteile, inkl. Einladungen oder Geschenke an, noch gewähre welche, wenn dies geeignet sein kann, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen, oder dadurch bei Dritten ein derartiger Eindruck hervorgerufen werden kann.
- Mache dich mit den internen Standards zur Vermeidung und den Umgang mit Interessenkonflikten vertraut. Diese findest du auf Compass auf der Team- Seite von Risk Management & Compliance.



# Datenschutz, Kommunikation und Transparenz

Das Vertrauen von Kunden, Öffentlichkeit, Mitarbeitern und Investoren in uns und unsere Marken ist ein hohes Gut. Der Umgang mit gesammelten und zur Verfügung gestellten Daten von Kunden, Nutzern und Geschäftspartnern erfolgt verantwortungsbewusst unter Wahrung von Persönlichkeitsrechten. Externe Berichterstattungen müssen stets korrekt und wahrheitsgemäß sein.

Wir behandeln Daten absolut vertraulich und kommunizieren professionell.

Wir schützen die Daten von Kunden, Geschäftspartnern sowie Mitarbeitern durch Einhaltung der geltenden Anforderungen an Informationssicherheit und Datenschutz. Wir gehen verantwortungsvoll mit diesen Daten um und nutzen diese ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften.

Die im Namen von Mitarbeitern von Scout24 kommunizierten Aussagen sind einheitlich, eindeutig, sachlich richtig. An die Öffentlichkeit gerichtete Kommunikationen erfolgen in Abstimmung mit Corporate Communications / PR bzw. Investor Relations.

Informationen über Scout24 und unsere geschäftlichen Aktivitäten werden, sofern eine Pflicht zur Offenlegung besteht (z. B. im Rahmen des Jahres- und Konzernabschlusses), entsprechend der gesetzlichen Vorgaben und in Abstimmung mit relevanten Fachabteilungen weitergegeben.

Gesetzliche Mitteilungspflichten, z. B. in Bezug auf Preisangaben, Jahres- und Konzernabschluss, Datenschutz, etc. werden von Scout24 durch die zuständigen Mitarbeiter umfassend erfüllt. Im Zweifelsfall unterstützt die Rechtsabteilung bei der Klärung der gesetzlichen Anforderungen.

Wo erforderlich kooperiert Scout24 mit Ermittlungsbehörden, Prüfern, Verbraucherschützern und Wettbewerbshütern und unterstützt deren Arbeit.



## Was bedeutet das für mich?

- Binde die Rechtsabteilung, Datenschutz und Risikomanagement & Compliance frühzeitig in die Produktentwicklung mit ein.
- Schütze Firmendokumente und –aufzeichnungen, sowie Kunden- und Firmendaten konsequent vor unberechtigtem Zugriff.
- Achte immer darauf wo du Gespräche führst, und wie du Informationen elektronisch oder auf Papier weitergibst.
- Wenn du außerhalb von Scout24 privat in einer Weise auftrittst, in der du als Vertreter von Scout24 wahrgenommen werden könntest, mache deutlich, dass du als Privatperson handelst.
- Wenn du von externen Dritten um eine Stellungnahme zu Scout24 bzw. bestimmten geschäftlichen Themenstellungen gebeten wirst, stimme dich immer zuvor mit Corporate Communications ab.

# Vertrauliche Informationen und Insiderwissen

Im Rahmen unserer geschäftlichen Aktivitäten erhalten wir Zugang zu vertraulichen Unternehmensdaten und –informationen. Dabei kann es sich um Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse (z. B. Codes, Kunden- und Nutzerdaten, Marktstrategien, Produktpläne etc.), aber auch um hoch sensible Insiderinformationen (z. B. Zahlen, Daten, Finanzinformationen, geplante Akquisitionen etc.) handeln. Als Insiderinformationen gelten insbesondere alle konkreten Informationen, die nicht öffentlich bekannt sind und die geeignet sind, im Falle ihres öffentlichen Bekanntwerdens den Aktienkurs von Scout24 erheblich zu beeinflussen.

Wir schützen Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, Insiderwissen und sonstige vertrauliche Informationen, halten sie geheim, und nutzen sie nie zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil anderer.

Wir verwenden unsere Geschäftsinformationen nur im Rahmen der üblichen betrieblichen Prozesse und der dienstlichen Aufgaben. Sollten wir einen Verdacht des Missbrauchs von Geschäftsgeheimnissen, vertraulichen Informationen oder Insiderwissen haben, melden wir dies den zuständigen Stellen (Risk Management & Compliance, Datenschutz, Vertrauensanwalt).

Wir erfüllen insbesondere die spezifischen gesetzlichen Vorschriften hinsichtlich Insiderinformationen für börsennotierte Unternehmen.

In keinem Fall nutzen wir Geschäftsgeheimnisse oder Insiderinformationen zur Verfolgung persönlicher Interessen oder der Interessen von Dritten. Insbesondere in Bezug auf Insiderwissen gelten spezielle Verhaltensregeln, deren Missbrauch strafbar ist.





## Was bedeutet das für mich?

- Vertrauliche Informationen dürfen gegenüber unberechtigten Personen weder erwähnt noch in anderer Weise weitergegeben oder Zugriff darauf ermöglicht werden.
- Es ist nicht gestattet, vertrauliche Informationen per E-Mail an eine private E-Mail-Adresse zu senden. Ebenso ist jede andere Art der Weitergabe außerhalb der dafür vorgesehenen Informationskanäle untersagt.
- Sei bei der Versendung von vertraulichen Informationen besonders aufmerksam bei der Wahl, an wen du sie versendest.
- Verwende vertrauliche Informationen niemals zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil eines Dritten.
- Erwäge bei der Weitergabe vertraulicher Informationen, ob die Weitergabe zur Erfüllung dienstlicher Aufgaben notwendig ist („need to know“-Prinzip).

# Strafbare Handlungen

Wir treten jeder Form des Betrugs, der Bestechung und der Korruption sowie jeglicher sonstiger wirtschaftskrimineller Handlungen entschieden entgegen.

Als einer der führenden Online-Marktplätze haben wir eine große Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitern, Investoren und auch der Öffentlichkeit. Unsere Handlungen sind stets darauf ausgerichtet, hohen ethischen Standards zu entsprechen. Das bedeutet selbstverständlich, dass wir uns gesetzeskonform verhalten und wir insbesondere jeder Form von strafbaren Handlungen (z. B. Betrug, Bestechung und Korruption) in unserem Verantwortungsbereich entschieden entgegentreten.

Die geltende Richtlinie zur Vermeidung von Interessenkollisionen einschließlich der Entgegennahme und Vergabe von Vorteilen (z. B. Einladungen und Geschenke) ist uns bekannt und wir befolgen sie. Festgestellte Verstöße gegen interne und gesetzliche Regelungen werden sanktioniert.

Wir beteiligen uns nicht an Geschäften, bei denen wir den Verdacht haben, dass diese im Zusammenhang mit einer Bestechung stehen.

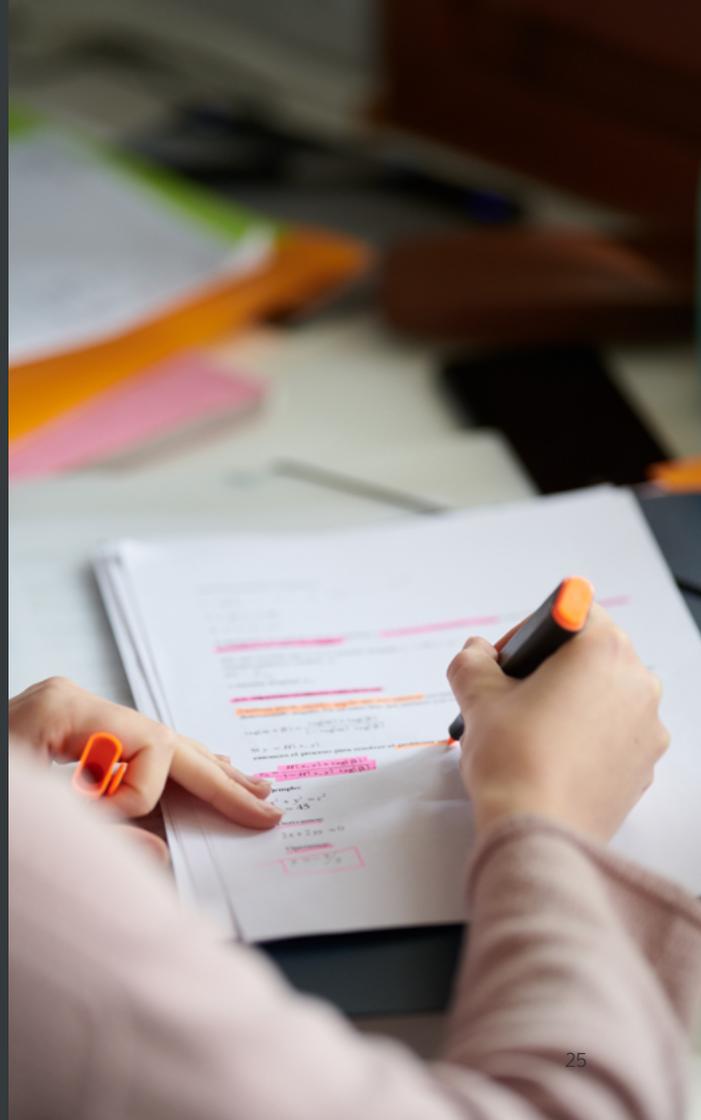
Über unsere Kunden informieren wir uns aktiv und angemessen. Wir beziehen diese Informationen in unsere Entscheidungen mit ein und analysieren die Kundenbeziehung aufmerksam.

Scout24 verfügt über verbindliche Regeln und Verfahren zur Aufklärung von Verdachtsfällen im Zusammenhang mit strafbaren Handlungen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit. Diese finden sich auf Compass auf der Team-Seite von Risk Management & Compliance.

Wir unterstützen die für die Aufklärung zuständigen Stellen in unserem Verantwortungsbereich und kennen die von Scout24 eingerichteten Möglichkeiten, sonstige strafbare Handlungen zu melden.

# Was bedeutet das für mich?

- Nimm keine Vorteile, inkl. Einladungen oder Geschenke an, noch gewähre welche, wenn dies geeignet sein kann, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen, oder aber bei Dritten ein derartiger Eindruck hervorgerufen werden kann.
- Melde unverzüglich mutmaßliche Betrugsfälle oder sonstige Verstöße gegen Gesetze oder Vorschriften (auch interne) bei den genannten Ansprechpartnern.
- Wende dich an einen der benannten Ansprechpartner wenn du die Sorge hast, in einen Bestechungs- oder Betrugsfall oder sonstige strafbare Handlung verwickelt zu werden.



# Risikomanagement, Finanzen, Steuern und Verträge

Wir bewerten unsere Risiken konsequent und vorausschauend.

Das aktive Risikomanagement ist eine wesentliche Komponente der Unternehmenssteuerung der Scout24-Gruppe. Unser Handeln basiert auf einem vernünftigen und konsequenten Umgang mit Risiken und Chancen. Die einzelnen Elemente des Risikomanagements bilden in ihrer Gesamtheit ein System, das die Identifizierung, Analyse, Bewertung, Steuerung, laufende Überwachung und das Reporting von Risiken gewährleistet.

Wir führen unsere Bücher korrekt und vollständig.

Wir stellen sicher, dass alle geschäftlichen Vorgänge in unseren Büchern nach Maßgabe festgelegter Regeln und Prozesse sowie allgemein anerkannter Grundsätze der Rechnungslegung ausgewiesen werden. Unsere Bilanzierung, Finanzberichterstattung und unser Meldewesen erfolgen rechtzeitig, präzise, korrekt, verständlich und wahrheitsgemäß. Sie entsprechen den jeweils aktuellen rechtlichen und regulatorischen Anforderungen.

Wir unterstützen nach bestem Wissen und Gewissen die Arbeit der Abschlussprüfer.

Die Finanzplanung erfolgt auf Basis angemessener Prämissen und bildet zukünftige Ergebnisbeiträge unter Berücksichtigung bestehender Rechnungslegungsvorschriften ab. Chancen und Risiken werden gleichermaßen berücksichtigt.

Wir halten nationale und internationale Steuergesetze ein und lehnen jede Form des Gestaltungsmissbrauchs ab.

Wir bekennen uns ausdrücklich zur Erfüllung sämtlicher steuerlicher Pflichten. Wir betreiben eine verantwortliche Steuerplanung, die sowohl unseren steuerlichen Pflichten als auch unseren Investoren Rechnung trägt. Wir lehnen steuerlichen Gestaltungsmissbrauch ab, jedoch nutzen wir vorhandene Möglichkeiten zur zulässigen Steueroptimierung. Bei der Einführung neuer Produkte stellen wir sicher, dass steuerrechtliche Anforderungen eingehalten werden.

Beim Abschluss von Verträgen halten wir uns an die vorgesehenen Prozesse.

Der Abschluss von Verträgen unterliegt klaren Zuständigkeiten. Wir halten uns an die vorgesehenen Prozesse einschließlich der Einbeziehung der Rechtsabteilung und der Beachtung von Zeichnungsrechten und Zustimmungspflichten (z. B. Aufsichtsrat). Wir halten uns an Budgets und gehen verantwortungsvoll damit um, wir überwachen Vertragsbeziehungen und stimmen Besonderheiten mit den richtigen Ansprechpartnern ab (z. B. Sonderkündigungsrechte, Non-Standard-Klauseln), und wir archivieren gemäß der gesetzlichen Vorgaben.

# Was bedeutet das für mich?



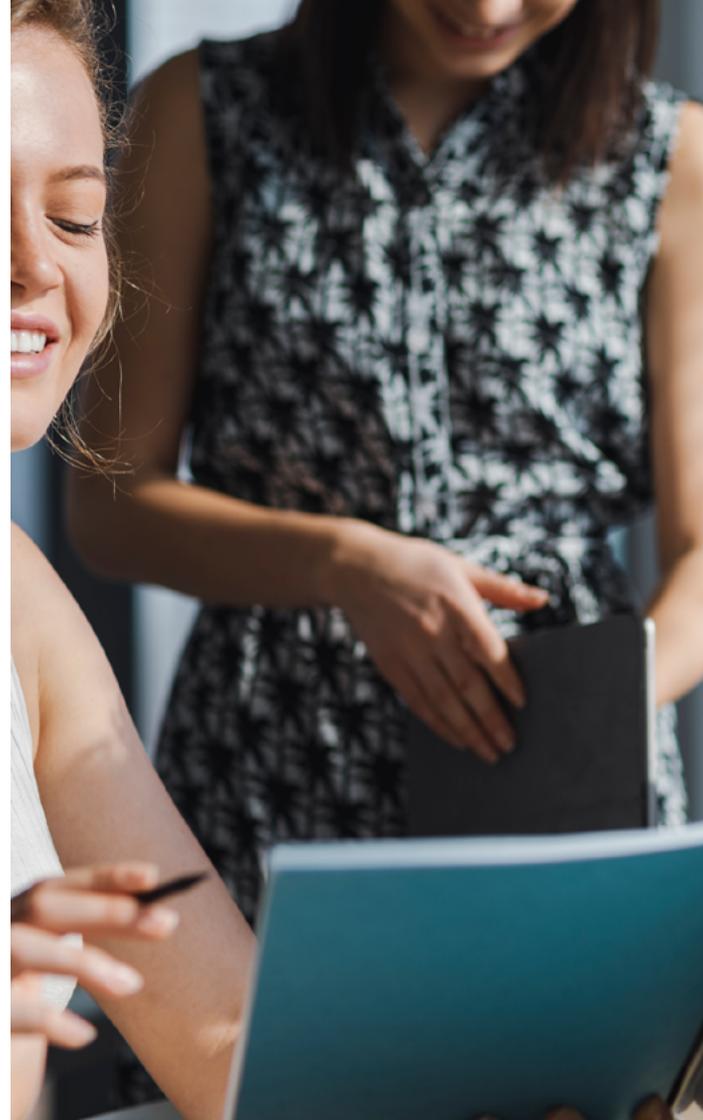
- Informiere dich über Pflichten zur Vermeidung steuerlicher Risiken sofern sie deinen Verantwortungsbereich betreffen und binde Finance/ Steuern in relevanten Fällen ein.
- Handle immer verantwortungsvoll, mit der erforderlichen Sorgfalt und im Sinne von Scout24.
- Stell für deine Zulieferungen an das Reporting/Finance – insbesondere im Rahmen der Abschlusserstellung, des Planungsprozesses und des Meldewesens – sicher, dass deine Informationen fristgerecht und korrekt sind.
- Wäge bei deinen Entscheidungen Ertrag und Risiko für dein Scout-Vertical und für die Scout24-Gruppe ab.
- Stimme alle Non-Standard-Klauseln mit der Rechtsabteilung ab und informiere über Sonderkündigungsrechte.

# Einhaltung des Code of Conduct

Wir kennen und lesen den Code of Conduct und richten uns nach „Geist und Buchstaben“ seiner Bestimmungen. Uns ist bewusst, dass die Nichtbeachtung der hier dargelegten Grundsätze, auch im Zusammenhang mit den anwendbaren Richtlinien (Policies & Procedures) Auswirkungen auf die individuelle Zielerreichung haben und ggf. disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen kann.

**Hinsehen, nicht wegsehen und: Verantwortung übernehmen!**

Wir melden unverzüglich potenzielle Verletzungen von Gesetzen, Regeln, Vorschriften, internen Richtlinien oder des Code of Conduct unseren Führungskräften, dem Compliance Officer oder unserem externen Vertrauensanwalt über unsere Compliance Hotline und unserem anonymen Whistleblower System BKMS® (siehe „Wo du Hilfe findest – Compliance Hotline“). Meldungen an die Compliance Hotline können auch anonym erfolgen, sollten jedoch genügend Informationen beinhalten, damit Scout24 die Angelegenheit angemessen untersuchen kann.





Scout24 untersagt jegliche Form von Sanktionen gegenüber jedem, der in guter Absicht einen möglichen Verstoß anzeigt oder an einer Untersuchung partizipiert, auch wenn kein hinreichender Beweis für die Erhärtung der vorgebrachten Bedenken erbracht werden kann.

Dies gilt für jeden Hinweis auf einen potenziellen Verstoß gegen Gesetz und/oder Regelwerk, nicht nur für solche, die über die Compliance Hotline eingehen.

When in doubt:  
Consult!



# Wo du Hilfe findest – Compliance Hotline

Es gibt viele Mittel und Wege sich helfen zu lassen. Wir nutzen diejenigen, die der Situation angemessen erscheinen. In manchen Situationen ist die Einholung von Rat sinnvoll, vielleicht sogar erforderlich. In der Regel ist dann die Führungskraft der erste und meistens auch ein geeigneter Ansprechpartner.

Weitere Stellen, über die Hilfe oder Rat eingeholt werden kann, bzw. an die Fragen auch schriftlich gerichtet werden können, sind im Kapitel „Kontakt“ am Schluss dieses Code of Conduct aufgeführt.

Sofern die oben genannten Kommunikationswege in der konkreten Situation ungeeignet erscheinen, kann sich der Mitarbeiter an unseren externen Vertrauensanwalt über unsere externe Compliance-Hotline oder über das anonyme Whistleblower System BKMS® wenden.

Scout24 hat hierzu einen als Rechtsanwalt gesetzlich zur Verschwiegenheit verpflichteten Vertrauensanwalt mit der Wahrnehmung der Aufgaben einer Ombudsstelle beauftragt. Jede Eingabe wird

- ernst genommen,
- absolut vertraulich behandelt und
- weiterverfolgt.

Eingaben können, falls nötig, auch anonym gemacht werden.

Scout24 untersagt jegliche Form von Sanktionen gegenüber jedem, der in guter Absicht einen möglichen Verstoß anzeigt oder an einer Untersuchung partizipiert, auch wenn kein hinreichender Beweis für die Erhärtung der vorgebrachten Bedenken erbracht werden kann. Dies gilt für jeden Hinweis auf einen potentiellen Verstoß gegen Gesetz und/oder Regelwerk, nicht nur für solche, die über die Hotline eingehen.

Die Hotline kann telefonisch unter (030) 31 86 85 – 79, erreicht werden, oder per E-Mail: [compliance-scout24@fs-pp.de](mailto:compliance-scout24@fs-pp.de). Weiterführende Informationen zu unserer Compliance Hotline finden sich auf Compass auf der Team-Seite von Risk Management & Compliance sowie unter [www.compliance-scout24.fs-pp.de](http://www.compliance-scout24.fs-pp.de).

# Compliance Checkliste



Unser ethisches Verhalten, also die persönliche Einschätzung was angemessen, was richtig ist und was letztlich allen zum Vorteil gereicht, sollte unser Verhalten im Tagesgeschäft lenken. Unser Verhalten richtet sich grundsätzlich nach geltendem Recht und den Scout24-Policies. Zugleich sollten sich darin aber auch grundsätzliche Überlegungen zu Ethik, Werten und diesbezüglichen Verpflichtungen – einschließlich der von Scout24 postulierten Werte und Pflichten – widerspiegeln. Die folgende Checkliste soll als Entscheidungshilfe nicht nur in schwierigen Situationen, sondern auch im Tagesgeschäft dienen.

Wer eine Entscheidung trifft oder einer Anweisung folgt, stelle sich bitte folgende Fragen:

- Entspricht meine Handlung oder mein Verhalten oder das eines Kollegen, eines Kunden oder eines Lieferanten - soweit ich das einschätzen kann - geltendem Recht?
- Stimmt die Entscheidung oder Anweisung mit den Vorgaben der Scout24-Policies, dem Code of Conduct einschließlich der „Leadership Behaviors“ überein?
- Führt die Entscheidung oder die Anweisung dazu, dass das Richtige getan wird, ist sie von verantwortungsvoller fachlicher Beurteilung getragen und würde ich noch dazu stehen, wenn sie der Öffentlichkeit zugänglich gemacht würde?

Falls die Antwort auf eine dieser Fragen „Nein“ oder „Vielleicht“ lautet, wird Unterstützung benötigt. Dies schließt daneben auch folgende Situationen mit ein:

- Unsicherheiten hinsichtlich der Auslegung relevanter Gesetze und geltender Policies – Vorschriften können komplex sein.
- Potenzielle Handlungen oder Entscheidungen bereiten persönliches Unbehagen.

# Hinsehen, nicht wegsehen und: Verantwortung übernehmen!

Unsere Mitarbeiter sind gehalten, bei potenziellen oder vermuteten Verstößen gegen geltende Gesetze und gegen Scout24-Policies auf die drohende Gefahr hinzuweisen, sofern dies nach Abwägung im Einzelfall und den Umständen nach geboten oder erforderlich erscheint, um Schaden von der Scout24-Gruppe, unseren Mitarbeitern, Kunden oder den Nutzern abzuwenden.

# Kontakt

## Compliance Officer:

Dr. Christian Ronge

General Counsel

+49 89 44456-1771

+49 151 43273715

Bothestr. 11-15, 81675 München

[christian.ronge@scout24.com](mailto:christian.ronge@scout24.com)

## Externe Compliance Hotline:

Dr. Rainer Frank

Fachanwälte für Strafrecht

am Potsdamer Platz

+49 30 31 86 85-79

[compliance-scout24@fs-pp.de](mailto:compliance-scout24@fs-pp.de)

[www.compliance-scout24.fs-pp.de](http://www.compliance-scout24.fs-pp.de)

# Aktuelle Ansprechpartner findest du auf Compass auf der Team-Seite von Risk Management & Compliance

## Risk Management & Compliance

Interessenkollisionen, Qualität unserer Produkte, Vertraulichkeit, Marke & Ansehen, Lieferantenauswahl, Einhalten von Scout24-Policies & Prozessen, Korruption und Bestechung, Annahme und Gewährung von Vorteilen, Betrug und Untreue (inkl. Reisekosten), Diebstahl und Unterschlagung, Missbrauch von Vermögensgegenständen, Umgang mit Geschäftsunterlagen und Betriebsgeheimnissen, Verstöße gegen Pflichten zum Umgang mit Insiderwissen, Rechnungslegungsvorschriften & Pflichten der externen Finanzberichterstattung, Kapitalmarkt-Compliance inklusive Insider Trading, Directors' Dealings und Adhoc-Publizität

## Datenschutz

Datenschutz, Privatsphäre von Kunden, Nutzern und Mitarbeitern, personenbezogene Daten, Verstöße gegen Wettbewerbs- oder Verbraucherschutzvorschriften

## Information Security / Employee Tech

Missbrauch und unberechtigter Zugriff auf Daten, elektronische Kommunikation und IT-Sicherheit

## Legal

Verhalten bei Durchsuchungen, Klagen oder Klageandrohungen, Vertragsstrafen. Umgang mit Geschäftsunterlagen und Betriebsgeheimnissen, Verstöße gegen Pflichten zum Umgang mit Insiderwissen, Rechnungslegungsvorschriften & Pflichten der externen Finanzberichterstattung, Kapitalmarkt-Compliance inklusive Insider Trading, Directors' Dealings und Adhoc-Publizität

## People

Arbeitsumfeld, Arbeitssicherheit, berufliche Weiterentwicklung, Gleichberechtigung, Respekt, Menschenwürde, Diskriminierung, Mobbing & Bossing

## Facilities

Gebäudesicherheit, Versicherungen

## Corporate Communications / PR

Krisenkommunikation und Public Relations

## Finance / Kreditorenbuchhaltung

Bewirtung & Reisekosten (auch steuerlich)

Scout24 AG  
c/o Immobilien Scout24 GmbH  
Andreasstraße 10  
10243 Berlin

[riskcompliance@scout24.com](mailto:riskcompliance@scout24.com)  
© Scout24 AG 2020