



Scout24

Hauptversammlung 8. Juli 2021

AGENDA

Erläuterungen zu ausgewählten
Tagesordnungspunkten

Hinweis

Dieses Dokument wurde von der Scout24 AG (die „Gesellschaft“ und zusammen mit ihren direkten und indirekten Tochtergesellschaften „der Konzern“) erstellt und stellt weder ein Angebot zum Verkauf noch eine Aufforderung zum Kauf irgendwelcher Wertpapiere dar. Auch soll kein Teil dieses Dokuments, oder dessen Verteilung an sich, in einem Zusammenhang mit einem Vertrag oder eines Investments als Entscheidungsgrundlage oder als Kauf-/ Verkaufsempfehlung der Wertpapiere der Gesellschaft dienen.


Die in diesem Dokument enthaltenen Informationen sind sorgfältig ermittelt worden. Es wird jedoch keine Haftung irgendeiner Art übernommen für die hierin enthaltenen Informationen und/oder ihre Vollständigkeit. Die Gesellschaft, ihre Organmitglieder, Führungskräfte und Mitarbeiter und sonstige Personen geben keine Garantie oder Zusicherung, weder ausdrücklich noch konkludent, für die Richtigkeit und/oder Vollständigkeit der hierin enthaltenen Informationen ab und jegliche Haftung für jeglichen Schaden oder Verlust, der direkt oder indirekt aus dem Gebrauch dieser Informationen oder daraus in anderer Weise abgeleiteter Meinungen resultiert, ist ausgeschlossen.

Die Gesellschaft behält sich das Recht vor, die Informationen in dieser Präsentation jederzeit zu ergänzen, zu überarbeiten oder zu aktualisieren.

Dieses Dokument ist kein Angebot für den Verkauf von Wertpapieren in den Vereinigten Staaten von Amerika. Bei fehlender Registrierung, oder bei fehlender Befreiung der Registrierung, sollen keine Wertpapiere innerhalb der Vereinigten Staaten von Amerika, gemäß dem U.S Securities Act von 1933 in ergänzter Form, weder angeboten noch verkauft werden.

Dieses Dokument enthält eine vereinfachte Darstellung der Tagesordnung der ordentlichen Hauptversammlung der Scout24 AG am 8. Juli 2021. Es wurde lediglich zu Übersichtszwecken erstellt. Rechtlich bindend ist einzig die vollständige „Einladung zur ordentlichen Hauptversammlung am 8. Juli 2021“, die auf der Internetseite der Scout24 AG unter <https://www.scout24.com/investor-relations/hauptversammlung> veröffentlicht ist.

Die Scout24 Haupt-
versammlung findet
am 8. Juli 2021
wieder als virtuelle
Veranstaltung statt



9
**Tagesordnungs-
punkte**

1. Vorlage des JAHRES- UND KONZERNABSCHLUSSES der Scout24 AG
2. Beschlussfassung über die Verwendung des BILANZGEWINNS für 2020
3. Beschlussfassung über die ENTLASTUNG der Mitglieder des VORSTANDS
4. Beschlussfassung über die ENTLASTUNG der Mitglieder des AUFSICHTSRATS
5. Beschlussfassung über die Bestellung des ABSCHLUSSPRÜFERS
6. Beschlussfassung über die Billigung des VORSTANDS-VERGÜTUNGSSYSTEMS
7. Beschlussfassung über die AUFSICHTSRATSVERGÜTUNG
8. Formwechselnde UMWANDLUNG IN EINE SOCIETAS EUROPAEA - SE
9. Ermächtigung zum ERWERB und zur Verwendung EIGENER AKTIEN

Mit **TOP 6** legt der Aufsichtsrat der Scout24 AG der Hauptversammlung ein neues Vorstands-Vergütungssystem zur Billigung vor

Strategie-orientierung

- ambitionierte Wachstumsziele für Umsatz und operatives Ergebnis

✓ weitere, auf die Umsetzung der Unternehmensstrategie bezogene Ziele im LTI

Langfristigkeit und Nachhaltigkeit

- langfristige variable Vergütung macht wesentlichen Anteil der Gesamtvergütung aus

• LTI übersteigt STI

✓ Nachhaltigkeitskomponente, die soziale und ökologische Aspekte berücksichtigt

Kapitalmarkt-orientierung

- variable Vergütungsbestandteile überwiegend aktienbasiert durch Performance Share Units

✓ Share Ownership Guideline (100 % der Nettojahresfestvergütung sind in Scout24-Aktien anzulegen, Vorstandsvorsitzender 150 %)

Klarheit und Verständlichkeit

✓ befolgt die Anforderungen des Aktiengesetzes / zweite Aktionärsrichtlinie vom 12. Dezember 2019

✓ berücksichtigt die Empfehlungen des DCGK in der Fassung vom 16. Dezember 2019

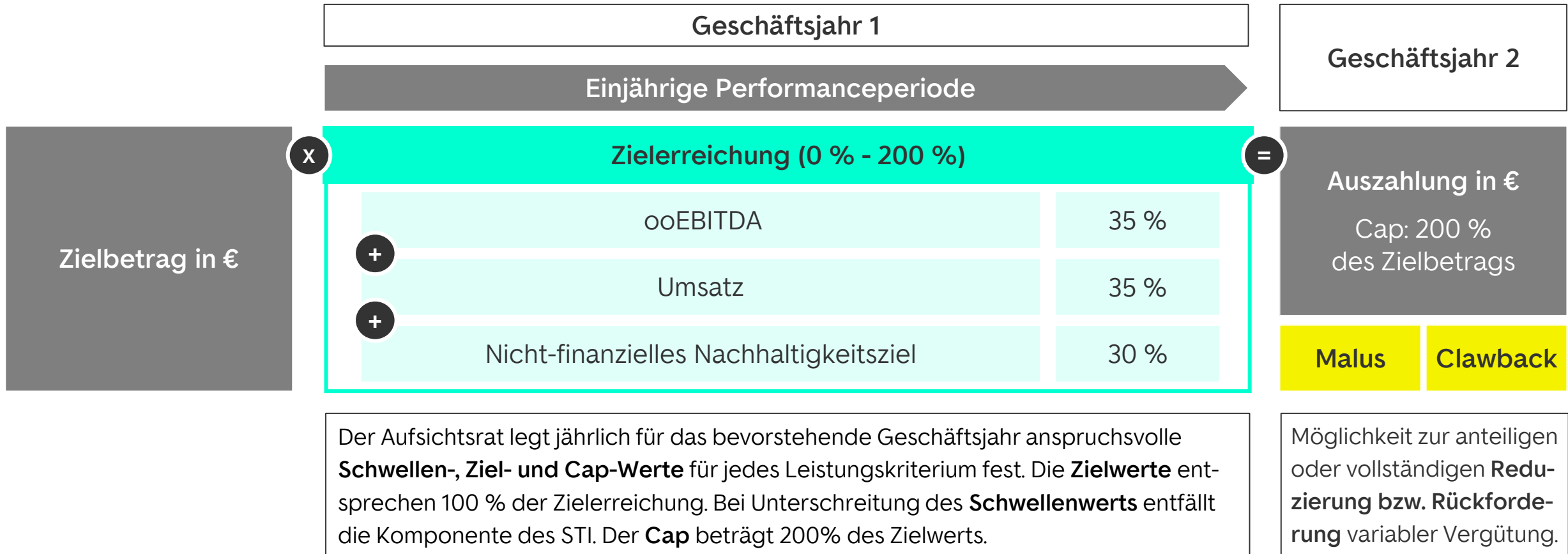
wesentlicher Beitrag zum nachhaltigen und langfristigen Erfolg von Scout24

✓ = neues Merkmal

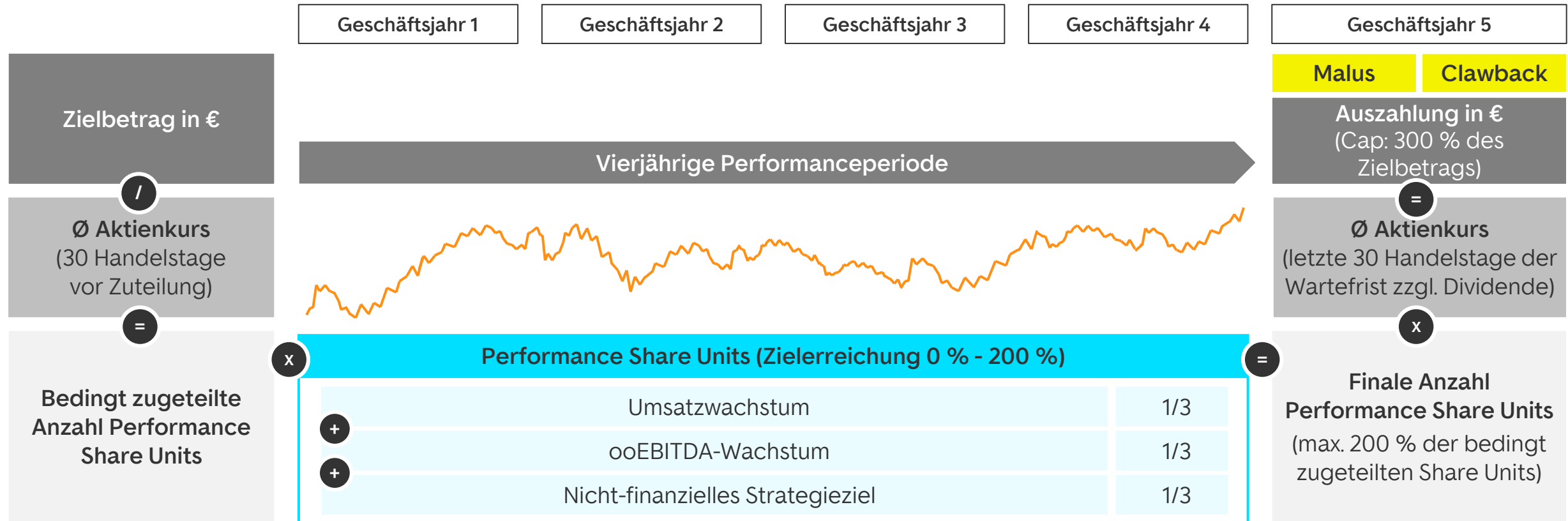
Der Anteil der variablen Bestandteile an der Ziel-Gesamtvergütung übersteigt den Anteil der fixen Bestandteile

Ziel-Gesamtvergütung				
Fixe Bestandteile			Variable Bestandteile	
Festvergütung ~ 25 % - 35 %	Nebenleistungen ~ 1 %	Altersversorgung ~ 1 % - 2 %	Short-Term Incentive (STI) ~ 15 % - 25 %	Long-Term Incentive (LTI) ~ 45 % - 55 %
Fixes Basisgehalt, monatlich ausgezahlt	Im Wesentlichen Dienstwagen und Zuschüsse zu Versicherungen	Beitragsorientierte Zusage (Direktversicherung)	<ul style="list-style-type: none"> Leistungskriterien Zielbonus: <ul style="list-style-type: none"> 35 % Umsatz 35 % ooEBITDA 30 % nicht-finanzielles Nachhaltigkeitsziel Cap: 200 % des Zielbetrags 	<ul style="list-style-type: none"> Leistungskriterien Performance Share Units: <ul style="list-style-type: none"> 1/3 Umsatzwachstum 1/3 ooEBITDA-Wachstum 1/3 Strategieziel Cap: 300 % des Zielbetrags
Jahresbezogen			Mehrjahresbezogen (4 Jahre) & aktienbasiert	

Die kurzfristige variable Vergütungskomponente (STI) soll sich künftig am ooEBITDA und Umsatz sowie einem Nachhaltigkeitsziel ausrichten



Die langfristige variable Vergütungskomponente (LTI) soll aus Performance Share Units (PSUs) mit einer Performanceperiode von vier Jahren bestehen



Der LTI wird jährlich als Tranche gewährt. Der Zielbetrag jeder Tranche und die Anzahl bedingt zugeteilter PSUs wird zu Beginn der Laufzeit ermittelt. Die **Anzahl der PSUs** kann sich in Abhängigkeit der Zielerreichung der Leistungskriterien erhöhen oder verringern, während der **Wert pro PSU** von der Entwicklung des Aktienkurses abhängig ist.

Die Vertragsgestaltung entspricht hohen Standards und Unternehmensinteressen sowie typischen Investorenerwartungen

Laufzeiten	Bestelldauer bei einer Erstbestellung 3 Jahre, bei einer Wiederbestellung maximal 5 Jahre.
Wettbewerbsverbot	Nachvertragliche Wettbewerbsverbote für den Zeitraum von zwei Jahren nach Ende des Dienstvertrags.
Change of Control	Keine spezifischen Kündigungs- oder Abfindungs- oder sonstigen Rechte für den Fall eines Kontrollwechsels.
Maximalvergütung	Begrenzung der für ein Geschäftsjahr gewährten Gesamtvergütung gemäß § 87a Abs. 1 Satz 2 Nr. 1 AktG: <ul style="list-style-type: none">• Vorstandsvorsitzender: 6.500.000 €,• Ordentliche Vorstandsmitglieder jeweils: 4.000.000 €.
Vergütung für Aufsichtsratsmandate	Bezüge für Aufsichtsratsmandate in Tochtergesellschaften oder Unternehmen, an denen die Scout24 AG wesentlich beteiligt ist, werden auf die Bezüge angerechnet.
Unterjähriger Ein- oder Austritt	Bei einem unterjährigem Ein- oder Austritt wird die Vergütung pro rata temporis gewährt. Laufende PSU-Tranchen, die noch nicht zur Auszahlung gelangt sind, bleiben unverändert erhalten und kommen nach den ursprünglich vereinbarten Zielen und Fälligkeitszeitpunkten zur Auszahlung. Keine vorzeitige Auszahlung.
Abfindungscap	Abfindungen maximal in Höhe des Zweifachen der Summe aus Grundvergütung und STI (Zielbetrag) und maximal für die Restlaufzeit des Dienstvertrags.

Die AR-Vergütung entspricht ebenfalls den Regeln guter Corporate Governance und soll daher wie gehabt mit **TOP 7** bestätigt werden

1. Jährliche Festvergütung in Höhe von
 - ordentliche AR-Mitglieder 60.000 €
 - AR-Vorsitzender 140.000 €
 - stv. AR-Vorsitzender 120.000 €
 - Ausschuss-Mitglieder +20.000 €
 - für Ausschuss-Vorsitzende +40.000 €
2. Bei unterjährigem Eintritt: 1/12 für jeden angefangenen Monat
3. Fälligkeit mit Ablauf des Geschäftsjahres
4. Erstattung der auf die Bezüge entfallende Umsatzsteuer
5. Die Mitglieder des Aufsichtsrats werden in D&O Versicherung einbezogen, Prämie übernimmt die Gesellschaft

Reine Festvergütung unter Berücksichtigung von Angemessenheits-Aspekten

- Folgt der Anregung der Ziffer G. 18 des DCGK in der Fassung vom 16. Dezember 2019.
- Angemessenes Gegengewicht zu der in großem Umfang variablen Vergütung des Vorstands.
- Angemessenheit der Vergütung auch im Peer-Group Vergleich.

Mit **TOP 8** wird die Umwandlung der Scout24 von einer (deutschen) AG in eine (europäische) SE beantragt

	Aktiengesellschaft	Societas Europaea
Rechtsgrundlage	<ul style="list-style-type: none">• AG = deutsche Rechtsform (gem. AktG)	<ul style="list-style-type: none">• SE = supranationale, moderne Rechtsform (für Scout24 gilt SE-VO und AktG)
Board-Struktur	<ul style="list-style-type: none">• Dualistische Struktur: Vorstand+Aufsichtsrat	<ul style="list-style-type: none">• Monistische oder dualistische Struktur (Scout24 behält dualistische Struktur bei)
Image	<ul style="list-style-type: none">• Rein deutsche Gesellschaftsform	<ul style="list-style-type: none">• Scout24 versteht sich als führender europäischer Digitalkonzern, SE fördert internationale Unternehmenskultur, positive Kapitalmarktwahrnehmung
Unternehmensmitbestimmung	<ul style="list-style-type: none">• Starre deutsche Mitbestimmungsregeln	<ul style="list-style-type: none">• SE erlaubt, die Mitbestimmungsstrukturen passend zur Unternehmensstruktur zu gestalten (nachträgliche Veränderungen der Arbeitnehmerzahlen führen nicht zu geänderten Mitbestimmungsregeln)

Scout24 verfügt weiterhin über eine hohe Liquidität – mit **TOP 9** soll die Ermächtigung zum Erwerb eigener Aktien erneuert werden

Hohe Liquidität
(beeinflusst durch
AS24-Transaktion) und
sehr Cash-generatives
Geschäftsmodell

1.423,2 Mio. €

Nettofinanzüberschuss¹
zum 31. Dezember 2020

Laufende
Kapitalrückführung
an Aktionäre im
Wege von Aktien-
rückkäufen in 2021

794,2 Mio. €

Öffentliche Aktien-Rückkauftransaktion mit
Kapitalherabsetzung: April 2021
(beruhend auf Beschluss zu TOP 7 HV 2020)

bis zu 200 Mio. €

Aktienrückkauf-Tranche: April-Juni 2021
(beruhend auf Beschluss zu TOP 8 HV 2020)

verbraucht ca. **30%²** der HV 2020
Ermächtigung zum Erwerb eigener Aktien

Weiterhin hoher
Nettofinanz-
überschuss
zum Zeitpunkt
der HV 2021

Zur HV 2021 werden
ca. **86%²** der 2020er
Ermächtigung
verbraucht sein.

TOP 9: Ermächtigung zum Erwerb eigener Aktien

- Scout24 wird ermächtigt, bis zum 7. Juli 2026 eigene Aktien im Umfang von bis zu insgesamt 10 % des bestehenden Grundkapitals zu erwerben.
- Die Ermächtigung kann ganz oder in Teilbeträgen, einmal oder mehrmals ausgeübt werden.
- Der Erwerb kann i) über die Börse, ii) mittels eines öffentlichen Angebots oder iii) durch Einsatz von Derivaten erfolgen.
- Die Ermächtigung ersetzt die von der HV 2020 erteilte Ermächtigung zum Erwerb eigener Aktien.

1) Liquide Mittel (zuzüglich kurz- und langfristiger finanzieller Vermögenswerte) abzüglich der Summe aus kurz- und langfristigen Finanzverbindlichkeiten (inklusive Leasingverbindlichkeiten).

2) Siehe „Safe Harbour“ Mitteilung vom 23.04.2021: Auf Basis des XETRA-Schlusskurses am 23.04.2021 von 70,22 € entspricht bis zu 200 Mio. € einem Volumen von bis zu ca. 2.848.191 Stück Aktien.

Die HV 2020-Ermächtigung beläuft sich auf 9.210.000 = 10 % der aktuellen Aktienstückzahl. 5.090.325 Aktien wurden bereits in der vorherigen Tranche unter dieser Ermächtigung zurückgekauft.



Scout24

Wir freuen uns, wenn Sie mit Ihrer Stimme zu einer erfolgreichen Scout24-Hauptversammlung beitragen.

8. Juli 2021 um 10:00 Uhr MESZ