

# Strategisches ESG-Framework 2026

Die Jahresziele 2026 beziehen sich auf die vollkonsolidierten Gesellschaften der Scout24-Gruppe zum Stichtag 31. Dezember 2025.

## **E** Wir werden unserer **Klimaverantwortung** gerecht

Wir **nutzen konsequent erneuerbare Energien**, reduzieren unseren Verbrauch und minimieren unsere Emissionen, um unseren Beitrag zum **Erreichen des Übereinkommens von Paris** zu leisten.

- Bis Ende 2045 Senkung der CO<sub>2</sub>e-Emissionen (über alle Scopes) um 90 % im Vergleich zu 2018, um Netto Null zu erreichen
- Bis 2030 Bezug von 100 % des Stroms für unsere Bürostandorte\* aus erneuerbaren Energiequellen
- Umstellung der Fahrzeugflotte auf 100 % E-Mobilität bis 2026

## **S** Wir schaffen ein **inklusives Umfeld**

Als **People Company** schaffen wir eine **diverse, inklusive und inspirierende** Arbeitskultur, um unseren **wirtschaftlichen Erfolg** nachhaltig zu sichern. Wir **nutzen unser Geschäftsmodell**, um die Gesellschaft mit Hilfe unserer Mitarbeitenden mitzugestalten.

- Geschlechterparität in der Scout24-Gruppe bis Ende 2026
- Über 40,0% Frauen in Führungspositionen bis Ende 2026
- 80 % der Mitarbeitenden mit mindestens einem definiertem Entwicklungsbereich im MyDialogue bis Ende 2026
- Besonderer Fokus auf Plattform-Sicherheit

## **G** Wir führen unser Business **werteorientiert**.

Wir verankern **wertebasiertes Handeln** im ganzen Unternehmen und setzen Standards, um als digitaler Marktplatz **Verantwortung gegenüber unseren Kunden und Nutzern zu übernehmen**.

- Abschluss der ISO 27001-Zertifizierung für Scout24, ImmoScout24 Deutschland und bulwiengesa im Jahr 2026
- Erweiterung des aktiven ESG-Rating-Portfolios von 2 auf 4 Ratings im Jahr 2026 und angestrebte Platzierung von Scout24 unter den führenden DAX-Unternehmen bis 2029

\*wo wir direkten Einfluss auf die Lieferanten-Auswahl haben

## Wir gestalten die **KI-Transformation** verantwortungsvoll

Wir sorgen für Datentransparenz hinsichtlich der CO<sub>2</sub>e-Emissionen der internen KI-Nutzung bis Ende 2026.

Wir führen einen Workforce AI Upskilling Index als neuen Schlüsselindikator für die Einführung und Qualität der KI-Nutzung im Unternehmen ein.

Wir richten eine Arbeitsgruppe für die verantwortungsvolle Nutzung von KI als zentrale Governance-Struktur ein.

